



## TeamDrives

Wertvoller Input für  
Teambesprechungen

Einblick in Motivatoren und  
bevorzugte Rollen

Auf der Basis des Quinn-  
Modells

Sprechen Sie mit Ihrem Team

## Nutzen Sie die Motivatoren in Ihrem Team

Was sind die Stärken Ihres Teams? Was motiviert die Teammitglieder, woraus beziehen sie Energie? Anders gesagt: was treibt Ihr Team an? Dies sind unverzichtbare Informationen für jeden HR-Professional und Manager. TeamDrives zeigt die Motivatoren eines Teams auf und verschafft einen Einblick in die Verteilung der bevorzugten Rollen. Wenn sich jeder an dem für ihn idealen Platz befindet, wird die Zusammenarbeit angenehmer und die Arbeit effektiver. Machen Sie sich gemeinsam mit Ihrem Team an die Arbeit!

## Neue Erkenntnisse über Ihr Team

Wie verläuft die Zusammenarbeit innerhalb Ihres Teams? Gibt es viele Frustrationen oder Konflikte? Finden Sie heraus, wo Probleme auftreten. Die Zusammenarbeit kann erst dann wirklich beurteilt werden, wenn bekannt ist, wie die bevorzugten Rollen verteilt sind. Vielleicht besteht Ihr Team vor allem aus Stabilisatoren? Dann ist es kein Wunder, dass nie Konflikte entstehen. Oder wird ständig darum gekämpft, wer Recht hat? Dann sind die meisten Teammitglieder wahrscheinlich Initiatoren. Mit TeamDrives finden Sie heraus, wo sich die Fallstricke befinden. Sprechen Sie mit Ihrem Team.

TeamDrives bringt die zugrunde liegende **Dynamik** in der Zusammenarbeit zum Vorschein

# TeamDrives

## Gesprächsinput

Alle Assessment-Daten werden automatisch in einer übersichtlichen PowerPoint-Präsentation zusammengefasst. Auf diese Weise erhält man per Tastendruck klare Informationen über das Team, die bei Teamsitzungen sehr nützlich sein können. So wird unter anderem die Verteilung der bevorzugten Rollen im Team angezeigt. Diese individuellen Präferenzen erzeugen in der Zusammenarbeit eine unterschwellige Dynamik, die von TeamDrives offengelegt wird.

Das Motivatoren-Profil vertieft diese Einblicke noch. Es ermittelt die Stärken eines Teams, zeigt aber auch die Fallstricke auf. So wissen Sie genau, wo die Interessen Ihrer Teammitglieder liegen und woraus sie Energie beziehen. Und schließlich zeigt es auf, welche drei Motivatoren in Ihrem Team die wichtigste bzw. die unwichtigste Rolle spielen. TeamDrives unterstützt Sie bei einer möglichst zielführenden Mitarbeiterführung.

## Wann können Sie TeamDrives nutzen?

- Arbeitsbeginn eines bestehenden oder Zusammenstellung eines neuen Teams
- Besseres Kennenlernen der Teammitglieder
- Bessere Einblicke in das aktuelle Team
- Erkundung der Ursachen für Probleme bei der Zusammenarbeit
- Zusammenlegung von Teams oder Abteilungen
- Teambuilding
- Arbeitsbeginn eines neuen Managementteams

© HFMTalentindex | TeamDrives

## Vergleich mit TeamsDNA®

Außer TeamDrives umfasst der HFMTalentindex auch das [Teamassessment TeamsDNA®](#). TeamDrives fokussiert vor allem auf den Willen, als Team zusammenzuarbeiten. Dabei geht es also nicht in erster Linie um das Potenzial (das Können) innerhalb des Teams, sondern vor allem um die Frage, ob alle noch am selben Strang ziehen. TeamsDNA® vermittelt Erkenntnisse über die Qualitäten des Teams als Ganzes, beispielsweise die Kompetenzen und die verschiedenen Aspekte der Lernagilität.



## Mehr wissen über TeamDrives?

[info@hfmtalentindex.com](mailto:info@hfmtalentindex.com)

## Auf der Basis eines wissenschaftlichen Modells

HFMTalentindex hat 20 Motivatoren definiert, die bei der Arbeit eine Rolle spielen. Auf der Grundlage des Konkurrierende-Werte-Modells des Psychologen und Managementforschers Robert Quinn können diese Motivatoren in vier Quadranten unterteilt werden: Fokussierung auf Menschen, Leistung, Flexibilität und Kontrolle. Dieses Modell sieht verschiedene Rollen bezüglich des Arbeitsverhaltens vor, die Menschen am Arbeitsplatz übernehmen können. Diese Rollen, die wir als bevorzugte Rollen bezeichnen, sind von der Kombination verschiedener Motivatoren geprägt. Obwohl man grundsätzlich jede Rolle annehmen kann, hat man normalerweise eine Präferenz für diejenigen Rollen, die den am stärksten anwesenden Motivatoren entsprechen.

[www.hfmtalentindex.com](http://www.hfmtalentindex.com) | [info@hfmtalentindex.com](mailto:info@hfmtalentindex.com) | +31 (0)85 401 50 50